

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 1/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 02/11/2021

Riunione/i

Giorno, data, ora: 23/07/2021 ore 10:30

Sono presenti: Prof. Sandro Mezzadra, coordinatore Commissione Ricerca, Prof. Michele Filippini componente Commissione ricerca; Bruno Soro (componente Commissione ricerca).

La riunione termina alle ore: 12:30

Giorno, data, ora: 05/08/2021 ore 10:30

Sono presenti: Prof. Michele Filippini componente Commissione ricerca; Bruno Soro (componente Commissione ricerca).

La riunione termina alle ore: 12:30

Giorno, data, ora: 14/09/2021 ore 15:00

Sono presenti: Prof. Michele Filippini componente Commissione ricerca; Bruno Soro (componente Commissione ricerca).

La riunione termina alle ore: 17:00

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:¹

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Riesame SUA-RD campagna 2020

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2020
- Report audizione CDA 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2021
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

¹ <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020

	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 2/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 02/11/2021

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti
DIP	D.4, D.6	D.1, D.3, D.5,	D.2		
PST	O.7.1	O.1.1, O.2.1, O.7.2	O.1.3		

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati), non perseguibili (motivando l'impedimento):

D.2: obiettivo non in linea perché il bando per le traduzioni non è stato bandito nel 2020. L'impegno è di bandirlo entro la fine del 2021.

D.1, D.3, D.5: sono parzialmente in linea. D.1: 3 valori su 5 sono stati raggiunti; le co-tutele sono diminuite ma nella media triennale rimangono sopra l'obiettivo; manca solamente l'ampliamento dei SSD rappresentati nel Consiglio di Dottorato; D.3: i seminari dipartimentali per sensibilizzare e informare i membri del dipartimento sulle opportunità e modalità di finanziamento della ricerca sono in fase di progettazione da parte della nuova research manager insieme alla dottoressa Marta Rocchi. Anche l'indicatore R.09 relativo ai finanziamenti competitivi è al di sotto del valore obiettivo. I risultati del DAR per quanto riguarda i progetti competitivi sono sostanzialmente buoni e in crescita, la percentuale dei neo-assunti e l'ammontare dei finanziamenti pro-capite oscilla molto di anno in anno perché fa riferimento a un principio di cassa, con molti progetti che incassano in una sola tranche iniziale tutto il finanziamento. Il dato medio pro-capite dei finanziamenti è sostanzialmente più alto della media della macro-area, mentre la percentuale di neo-assunti responsabili di progetti è inferiore, ma dipende in buona parte dal fatto che il DAR ha molti Rtd al primo e al secondo anno, che quindi stanno applicando ai bandi ma non hanno ancora avuto materialmente la possibilità di vincerli.. L'obiettivo D.5 è parzialmente in linea: gli indicatori sono tutti in linea tranne il numero di divulgazioni scientifiche, che è leggermente calato ma, in contesto di pandemia, risulta essere comunque un notevole risultato.

INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT

- Orchestra di Piazza Vittorio: CREDO. Oratorio sui temi del dialogo interculturale e interreligioso Data: 31 GENNAIO 2020 dalle 21:00 alle 23:00 Aula Absidale di Santa Lucia
- Mostra! I rifugiati dello Sprar di Gioiosa Ionica raccontano 01 - 07 FEBBRAIO 2020
Luogo: DAMSLab/Auditorium + Hall

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 3/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 02/11/2021

2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2020.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS:	Annuale: 31.12.2020	Attuato	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DARvipem/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx	Domenico Staiti
2	Pubblicazioni	Incentivo a pubblicare su Journal internazionali: condizionare l'ottenimento del finanziamento per la traduzione (prossimo bando) alla presentazione del contributo in una rivista scientifica di classe A.	31.12.2021	Non attuato		Domenico Staiti
3	Progetti competitivi TOWS SO (Azioni 2021)	Ciclo di seminari dipartimentali per sensibilizzare e informare i membri del dipartimento sulle opportunità e modalità di finanziamento della ricerca da parte di enti privati e pubblici, nazionali e internazionali	31.12.2021	In attuazione		Direttore
4	Dottorato TOWS WO (Azioni 2021)	Ampliamento degli SSD rappresentati nel Collegio	31.12.2021	In attuazione	Incrementato da 7 a 8	Daniele Benati
5	Didattica	Completamento della revisione del CdL Dams per renderlo più competitivo sul territorio nazionale e capace di rispondere alla domanda di competenze da parte delle industrie creative	31.12.2021	Attuato	Revisione CdL Dams conclusa	Elisabetta Pasquini
6	Ricerca TOWS WT (Azioni 2021)	Incentivare le ricerche su aspetti delle questioni di genere.	31.12.2021	In attuazione		Domenico Staiti

 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO</p>	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 4/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 02/11/2021

3. Analisi di posizionamento (TOWS)

È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2020 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

	<p>OPPORTUNITA' (esterne) O da monitorare per coglierne i benefici</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Con lo spostamento degli eventi e del lavoro delle industrie creative online c'è la possibilità mitigare l'effetto della specifica geografia dell'industria culturale italiana, con centralità di luoghi e regioni diverse da Bologna/ER. 2. Maggiore attrattività nei prossimi anni dei CdL del DAR rispetto ai CdL di altri atenei se la modalità della fruizione (anche online) verrà mantenuta. 3. Possibilità di cooperazione con altri dipartimenti Unibo affini (es. convegni, master, corsi di laurea) - Servizio Unibo AlmaDL (per periodici elettronici Open Access) 	<p>MINACCE (esterne) T Da monitorare per contenere l'impatto</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Radicale diminuzione se non blocco generale delle attività delle industrie creative in città. 2. Potenziale diminuzione della domanda di formazione per occupazione nelle industrie creative. 3. La pandemia rallenta molto l'organizzazione di attività nuove, non già strutturate nella vita di Dipartimento. 4. Concorrenza con altri dipartimenti Unibo che insistono su materia e corsi affini (es. Scienze della comunicazione). 5. Impatto potenzialmente negativo di aspetti delle politiche di valorizzazione/valutazione della didattica e della ricerca così come perseguite dall'ateneo (in particolare le modalità di espletamento della VRA area 10, che presentano diverse criticità.). 6. Le procedure di valutazione e autovalutazione richieste dall'Ateneo, seppur utili in linea di principio, risultano particolarmente gravose in termini di tempo e dispendio di energia, sommandosi fra l'altro ad ulteriori attività di autovalutazione (ad es. della didattica/CdS) e di valutazione della ricerca (VRA, VQR). La percezione di un eccesso valutativo può creare reazioni di resistenza e di rifiuto dei meccanismi valutativi nel loro insieme.
<p>FORZE (interne) S Da mantenere e capitalizzare</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presenza numerosa di giovani ricercatori/ricercatrici in Dipartimento. 	<p>Azioni SO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizzazione del Ciclo di seminari dipartimentali per sensibilizzare e informare sulle opportunità di finanziamento della ricerca da parte di enti privati e 	<p>Azioni ST</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Delega all'organizzazione del Ciclo di seminari a uno/a giovane ricercatore/trice.



<ol style="list-style-type: none"> 2. <i>Ampliamento dell'organico del Dipartimento tramite nuovo reclutamento e trasferimento da altri Dipartimenti.</i> 3. <i>Potenziamento e valorizzazione del "brand" Dams, in vista del 50esimo dalla fondazione. Si tratta di migliorare la competitività del DAR rispetto al campo dei dipartimenti/corsi Dams esistenti, puntando sul marchio e sulla storia del Dams bolognese.</i> 4. <i>Progetto di sviluppo strategico DAR - Definizione di criteri di qualità e merito nella distribuzione dei fondi (distribuzione RFO, cofinanziamento assegni di ricerca, fondi per le pubblicazioni)</i> 5. <i>Attività di promozione e Terza missione legata al DAMSlab</i> 6. <i>Apertura multidisciplinare del dipartimento consente tra l'altro investimento in nuova LM (classe 19)</i> 7. <i>Elevata presenza di riviste di dipartimento, diverse in OA, e per editori prestigiosi</i> 	<p><i>pubblici, nazionali e internazionali. (Azione 2021)</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 2. <i>La fruizione di lezioni online può aumentare gli iscritti al Dams Unibo provenienti da 'fuori regione' (dato in calo, passato dal 70% nel 2016/17 al 64% nel 2018/19, fonte: University).</i> 3. <i>L'organizzazione degli eventi per la celebrazione del 50esimo del Dams serve anche a dare visibilità ai CdL del Dipartimento, in particolare alla nuova configurazione del CdL Dams.</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 2. <i>L'investimento sulla nuova LM (classe 19) permette un ampliamento del numero di studenti e delle risorse a disposizione del Dipartimento. Questo permette di contrastare la concorrenza grazie alla pluralità dell'offerta formativa e di attrarre studenti a anche a fronte di una (contingente) diminuzione delle opportunità di lavoro nelle industrie creative del territorio.</i>
<p>DEBOLEZZE (interne) W Da rafforzare</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Dottorato che non rappresenta/sfrutta pienamente la composizione multidisciplinare del DAR</i> 2. <i>Leggero squilibrio nel rapporto di genere, vedi Cruscotto 2.2.1 (diminuzione % F, da 42 a 34 tra 2015 e 2018, soprattutto per neoassunti).</i> 3. <i>Insufficienza delle politiche di reclutamento sotto il profilo internazionale (anche intercettando vincitori di ERC).</i> 	<p>Azioni WO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Ampliamento del collegio di dottorato, anche con l'inclusione di docenti che afferiscono a SSD attualmente non rappresentati. (Azione 2021)</i> 2. <i>Revisione della erogazione di didattica, con inclusione di seminari utili a integrare diverse prospettive nello studio delle arti.</i> 3. <i>Il leggero squilibrio di genere è coerente con quello di Ateneo e di area. Proseguimento strategie volte a invertire la tendenza.</i> 4. <i>Aumento delle richieste per le chiamate dall'estero finanziate in larga parte dall'Ateneo.</i> 	<p>Azioni WT</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Valorizzare il lavoro delle donne creando occasioni confronto e di valorizzazione dei risultati. Incentivare le ricerche su aspetti delle questioni di genere. (Azione 2021)</i> 2. <i>Le attività volte alla costruzione di progetti di ricerca internazionali (anche quando non coronata da successo) giova a mantenere e allargare una rete di relazioni internazionali volta anche a intercettare e a reclutare ricercatori qualificati.</i> 3. <i>Ripensare l'(auto)valutazione. Stimolare una riflessione</i>



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 05
02/11/2021

		<p><i>interna a UNIBO, durante la campagna per il rinnovo della governance di ateneo, al fine di ripensare i metodi di (auto)valutazione interna e modularli sulla base delle diverse tradizioni disciplinari dei Dipartimenti, tenendo conto dell'efficacia percepita, evitando un eccesso valutativo e permettendo così alle Commissioni ricerca di liberare energie che consentano di concentrare gli sforzi su azioni concrete volte al miglioramento della produttività scientifica del Dipartimento</i></p>
--	--	---

Matrice delle alternative strategiche

	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 7/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 02/11/2021

4. AUTOVALUTAZIONE

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale del Dipartimento 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Considera le seguenti dimensioni: *bandi competitivi, internazionalizzazione pubblicazioni, terza missione.*

Indicatore		2018	2019	2020	Media 2018-20		
	Dati estratti dal RAD il 10/06/2021	DAR			DAR	Macro-area uman.	
Bandi	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)	6,3%	15,8%	7,7%	9,9%	14,9%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	61035,0	15137,0	16655,0	30942,3	23379,3
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	15	10	0	8,3	-
	QS World University Rankings by Subject	QS subject Communication, cultural and media Ranking UNIBO apporto DAR – Significativo 32%	101-150 (QS 2019)	101-150 (QS 2020)	51-100 (QS 2021)	-	-
		QS subject Communication, cultural and media Academic Reputation score (Scala 0-100)	68	69	76	-	-
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	6,1	5,1	4,6	5,3	4,3
	R.05a	Neoassunti: vra sopra mediana (% sul totale) (% sul totale)	66,7%	68,8%	-	-	-
	R.05b	Neoassunti: vra I quartile	75,0%	87,5%	-	-	-
	R.07a	PUBBLICAZIONI DI FASCLA A - VRA (percentuale sul totale)	55,0%	61,4%	-	-	-
	R.07b	PUBBLICAZIONI PRESENTATE – VRA (percentuale sul totale)	88,5%	90,4%	-	-	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	18,4	15,4	13,3	15,7	21,4
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019	-	51,8%	54,7%	-	-
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019	0,3%	0,7%	1,1%	0,7%	3,0%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019	1,7%	1,0%	5,8%	2,8%	5,7%
TM	T.01 focus	BREVETTI (umero pro-capite)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	630,0	845,0	1690,0	1055,0	2279,7
	T.04/ 2.3.3	Studenti corsi di formazione professionalizzante e permanente (numero)	39	20	48	35,7	56,2

Comento sintetico:

Bandi Competitivi: i risultati del DAR per quanto riguarda i progetti competitivi sono sostanzialmente buoni e in crescita, la percentuale dei neo-assunti e l'ammontare dei finanziamenti pro-capite oscilla molto di anno in anno perché fa riferimento a un principio di cassa, con molti progetti che incassano in una sola tranche iniziale tutto il finanziamento. Il dato medio pro-capite dei finanziamenti è sostanzialmente più alto della media della macro-area, mentre la percentuale di neo-assunti responsabili di progetti è inferiore, ma dipende in buona parte dal fatto che il DAR ha molti Rtd al primo e al secondo anno, che quindi stanno applicando ai bandi ma non hanno ancora avuto materialmente la possibilità di vincerli.

Internazionalizzazione: il DAR ha risentito come tutti della pandemia, che ha azzerato il numero di visiting professor. Gli altri due indicatori sul ranking sono invece finalmente in crescita dopo i primi due anni di stasi.

Pubblicazioni: i dati disponibili sulle pubblicazioni degli appartenenti al DAR mostrano una sostanziale stabilità, con un incremento significativo dei prodotti segnalati come multidisciplinari.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 8/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 02/11/2021

Terza Missione: Nonostante la pandemia abbia impedito la realizzazione di molte iniziative, il DAR ha incrementato notevolmente le attività di terza missione, raddoppiato il valore dei progetti conto-terzi e aumentato notevolmente il numero di studenti nei corsi di formazione professionalizzante e permanente.

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca per la sua valenza strategica:

<i>Indicatore e metrica</i>		2018	2019	2020	Media 2018-20		
		(XXXIV Ciclo)	(XXXV Ciclo)	(XXXVI ICiclo)	DAR	Macro-area uman.	
		DAR			DAR	Macro-area uman.	
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA <i>(media % dottorati del dipartimento)</i>	-38%	-23,8%	20,9%	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO <i>(% sul totale)</i>	28,6%	0,0%	11,1%	13,2%	20,5%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI <i>(% sul totale)</i>	42,9%	40,0%	55,6%	46,2%	46,6%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO <i>(numero)</i>	7	5	9	7,0	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING <i>(%)</i>	19,0%	33,3%	31,6%	28,0%	36,2%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI <i>(media % dottorati del dipartimento)</i>	-	-	37,5	-	-

Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca: il dottorato vede crescere tutti gli indicatori, tranne i dottorandi in outgoing, che però, nonostante la pandemia, rimangono sui livelli dell'anno precedente. È da segnalare l'aumento notevole dei dottorandi al primo anno, segno dell'investimento sempre maggiore che il DAR sta facendo sul dottorato. Notevole è anche l'aumento del numero di candidati stranieri e di dottorandi con titolo di altri atenei, che segnalano l'accresciuta notorietà internazionale e attrattività del dottorato.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 9/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 02/11/2021

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione Sintetica</i>	<i>Scadenza:</i>	<i>Nome e Cognome</i>	<i>Nome e Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS:	30/11/2021	Domenico Staiti	Domenico Staiti
2	Pubblicazioni	Incentivo a pubblicare su Journal internazionali: condizionare l'ottenimento del finanziamento per la traduzione (prossimo bando) alla presentazione del contributo in una rivista scientifica di classe A.	31.12.2021	Sandro Mezzadra	Direttore
3	Progetti competitivi TOWS SO (Azioni 2021)	Ciclo di seminari dipartimentali per sensibilizzare e informare i membri del dipartimento sulle opportunità e modalità di finanziamento della ricerca da parte di enti privati e pubblici, nazionali e internazionali	31.12.2021	Valeria Baruzzi, Marta Rocchi	Direttore
4	Dottorato TOWS WO (Azioni 2021)	Ampliamento degli SSD rappresentati nel Collegio	Annuale: 31.12.2021	Daniele Benati	Direttore

B. Politica per la qualità

Eventuali aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel quadro B2 SUA-RD
NESSUN AGGIORNAMENTO IN ATTESA DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEIO 2022-2025

C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD

D. Gruppi di ricerca

Gli aggiornamenti sulla composizione dei gruppi di ricerca sono riportati nel quadro B1b SUA-RD

E. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Gli aggiornamenti alle priorità per gli ambiti di terza missione previsti dall'ANVUR sono riportati nel quadro I.0 SUA-RD

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD
00/10/2021